

作成年：2025年9月

健康投資

健康管理ツールの機能強化

セミナー・研修の実施

パルスサーベイの実施

ストレスチェックの実施

定期的な1on1の実施

健康投資の効果

健康投資施策の取組み
状況に関する指標

従業員等の意識変容・
行動変容に関する指標

健康関連の最終的な目標指標

パルスサーベイの回答率

セミナー・研修参加率

従業員が抱える問題の解消

ヘルスリテラシーの向上

高ストレス者の減少

健康診断受診率の向上

二次検査受診率の向上

健康意識の向上

有所見率の低下

生活習慣の改善

健康経営の浸透状況

方針実現のための
体制・環境

サポート、組織的支援（POS）、
WSC等

経営トップより発信

経営会議での議論

各種アンケート結果の
持続的観測

健康風土の醸成

目標年：2027年

KGI

年間休職者率の減少

健康経営
の目標

心身ともに健康を継続できる
職場づくり

健康経営の
推進方針

安心安全な職場、成長し承認される職場の実現を目指します。

ウェルビーイングな職場環境

（従業員一人ひとりが健康な身体、健全な心を持ち、

経営方針

業務効率化・意思決定の迅速化・新たなビジネスモデルの創出を
通じて、従業員一人ひとりがいきいき働ける環境を作り、
生産性と企業価値の向上を実現します。

デジタル化およびDXの推進により、

社会的価値

健康寿命の延伸、生活習慣病予防

企業価値

持続可能な経営株価の向上

従業員の健康課題

休職者率の増加